

## El ICH se mantiene a la expectativa

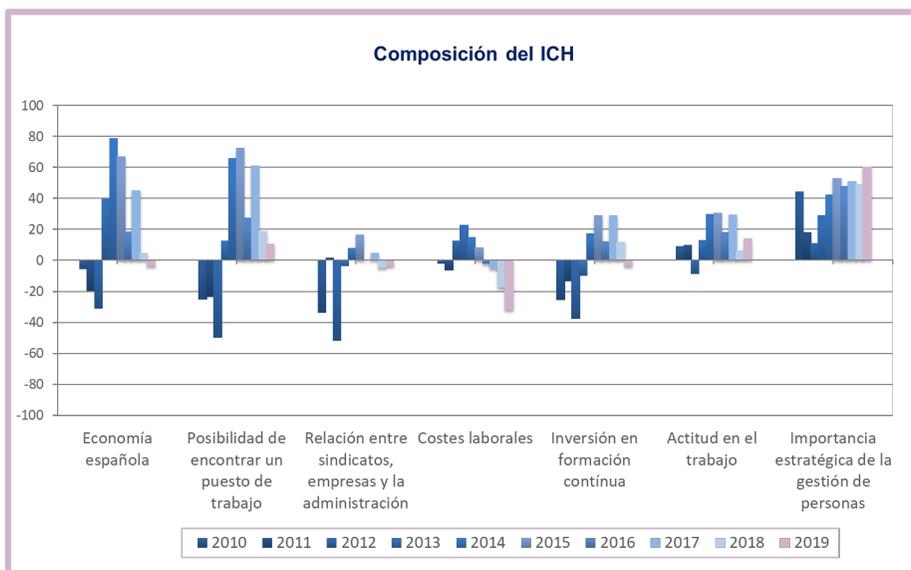
Q1/19



El Índice de Capital Humano se mantiene casi en la misma situación, solo experimenta un ligero retroceso sobre el cierre del año pasado. La convocatoria de elecciones generales para el próximo mes de abril ha impactado en ese sentimiento de expectativa e incertidumbre ante el horizonte político que se vislumbra en los próximos comicios.

La Situación Actual sufre un descenso de 5 puntos mientras que las Expectativas siguen casi iguales, creciendo apenas 0,9 puntos.

Por lo tanto, parece que la tónica del ICH es el compás de espera y ver si el voto de confianza que se concedió el pasado trimestre se consolida en base a los próximos acontecimientos.

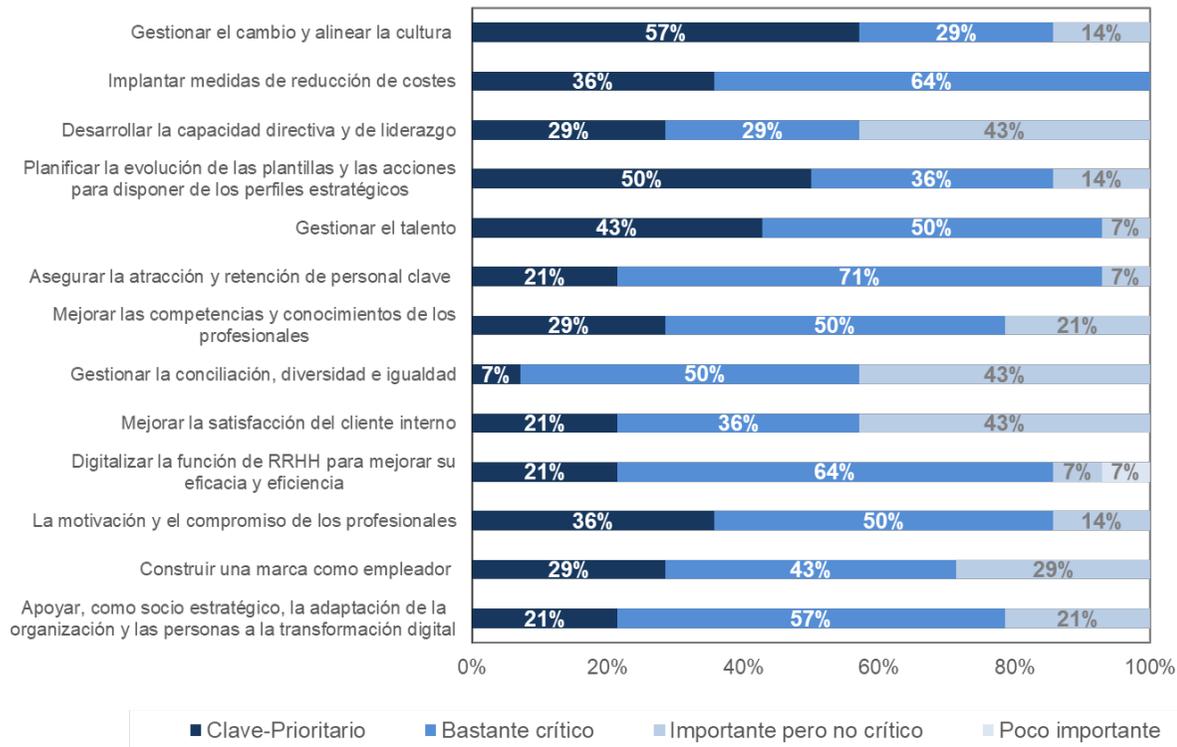


### Empresas participantes:

- Abengoa\* • Abertis\* • Acciona • ACS • Aena • Amadeus IT Group • ArcelorMittal • Banco Popular\* • Banco de Sabadell • Banco Santander • Bankia • Bankinter • BBVA • BME\* • CaixaBank • Cellnex • Dia\* • Enagás • Endesa • FCC\* • Ferrovial • Gamesa • Naturgy • Grifols • Iberdrola • IAG • Inditex • Indra • Mapfre • Mediaset • Meliá Hotels • Merlin Properties • OHL\* • Red Eléctrica • Repsol • Sacyr\* • Técnicas Reunidas • Telefónica.

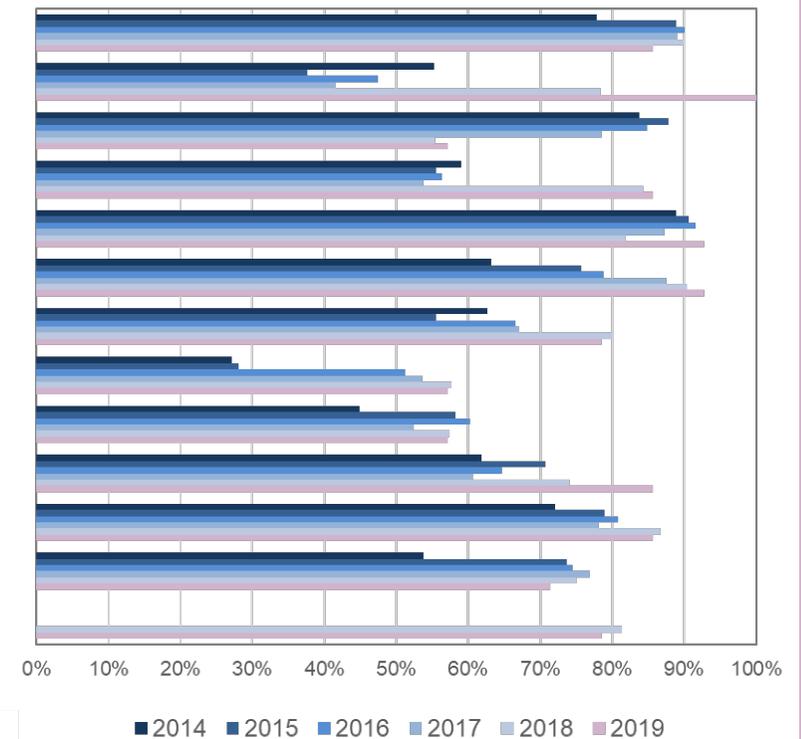
## Retos de la función de RRHH

### Situación Retos – Q1 2019



### Evolución histórica Retos

(suma Clave-Prioritario+Bastante crítico)



El ICH resume la visión de un panel de expertos sobre la **evolución reciente y tendencia futura** de lo que acontece en el mercado español relacionado con la **gestión de personas**. Se obtiene a partir de los resultados de una encuesta a las **direcciones de Recursos Humanos de las empresas del Ibex 35** en la que se les pide su opinión sobre la evolución reciente y futura de una serie de variables relacionadas con el capital humano.

El ICH se analiza desde dos perspectivas:

- **Situación actual:** refleja la valoración de la situación actual, en comparación con la que había hace tres meses.
- **Expectativas:** refleja la valoración de la situación esperada dentro de tres meses, en comparación con la actual.

Se calcula como media aritmética de los resultados parciales de situación actual y expectativas. A su vez, estos índices se calculan como la media aritmética de los resultados de cada uno de los indicadores de gestión de personas analizados.

Más información sobre el ICH en [www.peplematters.com](http://www.peplematters.com)